	Politica per la Responsabilità Sociale	PRS	
		Rev. 00 Data 30/06/22	Pag. 1 di 3

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

L'impresa Ernesto Stancanelli s.r.l. ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano.

Per questo la nostra Organizzazione opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori ed assume l'impegno per la responsabilità sociale.

L'impresa Ernesto Stancanelli s.r.l. persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena applicazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

E' ferma convinzione della Direzione l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" anche attraverso la sensibilizzazione dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, verso il rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability).

La Direzione recepisce tutti i requisiti degli elementi della norma:

- Lavoro infantile ed idoneità al lavoro dei candidati
- Lavoro forzato ed obbligato
- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e Diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione

In particolare, l'impegno della Direzione è rivolto a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization.
- Gestire le tematiche di salute e sicurezza con il fine di assicurare che i rischi per la salute e la sicurezza siano identificati ed affrontati.


	Politica per la Responsabilità Sociale	PRS	
		Rev. 00 Data 30/06/22	Pag. 2 di 3

- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva riconoscendo i diritti del personale e le leggi vigenti in materia di libertà di associazione e contrattazione collettiva.
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

Gli obiettivi che si pone l'Organizzazione sono:

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato;
- La soddisfazione delle parti interessate;
- Il rispetto degli impegni presi;
- La cura della comunicazione verso le parti interessate.

Il raggiungimento di questi obiettivi sarà costantemente monitorato attraverso la costante

	Politica per la Responsabilità Sociale	PRS	
		Rev. 00 Data 30/06/22	Pag. 3 di 3

rilevazione della soddisfazione delle parti interessate e l'analisi dei reclami.

La Direzione si astiene dal prendere provvedimenti disciplinari, licenziare o discriminare qualsiasi

dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità alla norma SA

8000:2014 della Organizzazione o che presenti reclami.

La Direzione ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000.

RIFERIMENTI

**SAAS/SAI – 220 East 23 rd Street
 New York, NY 10010 –
 Ph: 212-684-1414; F:212-684-1515
saas@saasaccreditation.org**

**GRUPPO RINA S.P.A.
 Via Corsica, 12
 16126 Genova
SA8000@rina.org**

Catania, 30.06.2022

La Direzione
 Impresa Ernesto Stancanelli s.r.l.